

# MANAGEMENT DU RENOUVEAU : ADOPTER UNE STRATÉGIE D'ACCOMPAGNEMENT DES TRANSFORMATIONS



## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- 1- Appréhender les effets du renouveau sur les individus et le collectif
- 2- Construire une stratégie gagnante d'accompagnement
- 3- Accepter la prise de risque en adoptant une démarche expérimentale
- 4- Enclencher les leviers d'agilité pour pérenniser les actions

**Durée :** 1 jour

### Moyens pédagogiques

Formation dispensée en intra, en inter, en ligne ou en présentiel.

Présentation théorique, cas pratiques et retour d'expériences

### Prérequis

Cette formation ne nécessite aucun prérequis

### Validation de la formation

Attestation de formation

**Responsable pédagogique :** Laure  
Lourmière

### Modalités d'évaluation

Evaluation à chaud des participants sur leur satisfaction, retour d'expérience

Evaluation à froid des acquis opérationnels de la formation (dans les 12 mois suivants la formation)

**Nombre de stagiaires :** de 6 à 12 maximum

### Coût de la formation :

Intra - 1200 nets de TVA par jour

Inter - 800 nets de TVA par stagiaire et par jour

## PROGRAMME

Matin

### SÉQUENCE 1 – LE RENOUVEAU ET SES EFFETS

- La perte de repères
- La dynamique émotionnelle
- L'incertitude

### SÉQUENCE 2 – STRATÉGIE D'ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

- L'analyse d'impacts
- Le plan de transformation
- Les indicateurs à suivre
- La communication

Après-midi

### SÉQUENCE 3 – UNE DYNAMIQUE APPRENANTE

- Le retour d'expérience
- Le droit à l'erreur
- Le solution focus

### SÉQUENCE 4 – LA RÉSILIENCE ORGANISATIONNELLE

- Définition de la résilience
- Les 3 dimensions de la résilience organisationnelle
- Les outils pour gagner en résilience

### SÉQUENCE 5 – L'AGILITÉ, UNE CLÉ DE RÉSILIENCE

- Définition de l'agilité
- Les apports de l'agilité dans les transformations à mener
- Les outils de l'agilité au service de la réussite de nos projets

